

GUILLERMO CABANELLAS

Doctor en Derecho y Ciencias Sociales  
Profesor de Derecho del Trabajo de la Facultad  
de Ciencias Económicas de la Universidad de Buenos Aires

# CONTRATO DE TRABAJO

PARTE GENERAL

VOLUMEN I



*Bibliográfica Oméba*

**EDITORES - LIBREROS**

LAVALLE 1328

BUENOS AIRES

## INDICE GENERAL DEL VOLUMEN I

	Pág.
1. <i>Bibliografía general especializada sobre contrato de trabajo</i> .....	21
<b>CAPÍTULO PRIMERO</b>	
<b>DENOMINACION, FUENTES Y DEFINICION</b>	
2. <i>Bibliografía</i> .....	27
<i>I. Principios de orden general</i>	
3. El Derecho de las obligaciones y el contrato de trabajo .....	28
4. Definición y concepto del contrato .....	29
<i>II. Evolución, denominación y autonomía del contrato de trabajo</i>	
5. Evolución actual .....	31
6. La denominación "contrato de trabajo" .....	32
7. Autonomía del contrato de trabajo .....	34
<i>III. Fuentes del contrato de trabajo</i>	
8. Nociones generales .....	37
9. Clases de fuentes .....	38
10. Jerarquía de las fuentes .....	40
<i>IV. Definición</i>	
11. Planteamiento previo .....	40
12. Definición de la doctrina .....	42
13. Definiciones en la legislación positiva .....	45
14. Definición en la Ley española de contrato de trabajo .....	49
15. Contenido de las definiciones .....	51
<i>V. El contrato de trabajo en la legislación positiva</i>	
16. Países latinoamericanos .....	52
17. Países europeos .....	60
18. Países afroasiáticos .....	63
19. Territorios bajo mandato y colonias .....	66
<i>VI. El contrato de trabajo en la legislación positiva española</i>	
20. Normas de Derecho Civil .....	68

	Pág.
21. Antecedentes legislativos .....	69
22. Regulación legal del contrato de trabajo .....	70

VII. *El contrato de trabajo en la legislación  
positiva argentina*

23. Antecedentes .....	71
24. La sanción de la Ley 11.729 .....	73
25. Juicios críticos .....	74

VIII. *El contrato de trabajo en el plano internacional*

26. Regulación del contrato de trabajo en las convenciones de la O.I.T. ....	76
--	----

CAPÍTULO II

NATURALEZA JURIDICA

27. <i>Bibliografía</i> .....	79
28. Nociones generales .....	80
29. Naturaleza autónoma del contrato de trabajo .....	81
30. Teorías que se formulan .....	81
31. Antecedentes Históricos .....	83
32. La tesis de Planiol .....	84
33. Arrendamiento .....	87

a) *Compraventa*

34. Nociones generales .....	89
35. La teoría de Carnelutti .....	90
36. Crítica a la teoría de Carnelutti .....	91
37. Crítica a la teoría de la compraventa .....	92

b) *Sociedad*

38. Nociones generales .....	94
39. La tesis de Chatelain y de Lorin .....	95
40. La llamada "tesis de Haid" .....	97
41. Críticas a estas teorías .....	97

c) *Otras teorías*

42. Mandato .....	100
43. Posiciones intermedias .....	103
44. El contrato de trabajo como contrato autónomo .....	104

d) *Locación de obra y locación de servicios*

45. Nociones generales .....	106
46. Distinción entre locación de obras y locación de servicios .....	107
47. Locación de obra y de servicios y contrato de trabajo .....	109

CAPÍTULO III

RELACION DE TRABAJO

48. <i>Bibliografía</i> .....	113
49. Antecedentes .....	114

	Pág.
50. Nociones generales .....	115
51. Acepciones de la expresión "relación de trabajo" .....	115
52. Contrato y relación de trabajo .....	117
53. Definición .....	118
54. Teorías anticontractualistas .....	119
55. Teoría de la institución .....	121
56. Teorías administrativas .....	122
57. Teoría de la incorporación al empleo .....	122
58. Supuesta desaparición del contrato .....	124
59. Protección al hecho del trabajo .....	128
60. La relación de trabajo como ejecución del contrato de trabajo .....	130
61. Sustitución del vínculo contractual .....	131
62. Relación de trabajo y presunción de existencia del contrato de trabajo ..	133
63. Supuesta falta de consentimiento en la relación laboral .....	136
64. Relación de trabajo contra la voluntad de una de las partes .....	139
65. Otros supuestos .....	144
66. La relación de trabajo como cuasicontrato .....	145
67. Supervivencia del vínculo contractual .....	148

#### CAPÍTULO IV

##### LIMITACION DE LA AUTONOMIA DE LA VOLUNTAD

68. <i>Bibliografía</i> .....	151
-------------------------------	-----

##### I. *Nociones generales*

69. Influencia de la teoría de Rousseau .....	152
70. Concepto de la autonomía volitiva .....	154
71. Determinación del proceso volitivo .....	155
72. El sistema en la ley .....	156
73. Consecuencias de la autonomía volitiva .....	158
74. El punto de vista social .....	159
75. Igualdad jurídica e igualdad económica .....	162
76. Dirigismo jurídico .....	163
77. Ingerencia del Estado en materia contractual .....	166

##### II. *Limitaciones de la libertad contractual*

78. Carácter del contrato de trabajo .....	168
79. Inconvenientes del contrato individual de trabajo .....	170
80. Limitaciones de la libertad contractual .....	172
81. Razón del intervencionismo estatal .....	174

##### III. *Legislación positiva*

82. La lesión en los contratos .....	179
83. Autonomía y limitación de la libertad contractual .....	181

#### CAPÍTULO V

##### ELEMENTOS ESENCIALES DEL CONTRATO DE TRABAJO

84. <i>Bibliografía</i> .....	185
-------------------------------	-----

<i>I. Elementos esenciales</i>		<i>Pág.</i>
85. Consideraciones generales .....		185
86. Elementos del contrato de trabajo .....		187
87. Caracteres del contrato de trabajo .....		190
 <i>II. Consentimiento</i> 		
88. Nociones generales .....		192
88. bis. El consentimiento en el contrato de trabajo .....		194
89. Vicios del consentimiento .....		196
90. Error .....		197
91. Violencia .....		200
92. Dolo .....		200
 <i>III. Capacidad</i> 		
93. Nociones generales .....		201
94. Incapacidad y prohibiciones .....		202
95. Capacidad jurídica y capacidad de obrar .....		204
96. Normas que rigen sobre la capacidad .....		204
97. Capacidad en el contrato de trabajo .....		205
98. Menores .....		206
99. Capacidad de la mujer casada .....		209
100. Concesión y renovación de la autorización necesaria .....		212
101. Efectos de la incapacidad .....		214
102. Legislación comparada .....		214
103. Fallidos y sujetos a interdicción .....		217
104. Capacidad de los patronos .....		219
105. Capacidad de las personas jurídicas .....		219
 <i>IV. Objeto</i> 		
106. Nociones generales .....		220
107. Objeto del contrato y contraprestaciones de las partes .....		221
108. El trabajo como objeto de contrato .....		222
109. Posibilidad del objeto .....		224
110. Fijación del objeto .....		224
111. Trabajo ilícito y trabajo prohibido .....		226
112. El objeto del contrato de trabajo en la legislación española .....		227
113. Legislación comparada .....		229
 <i>V. Causa</i> 		
114. La causa en el Derecho Civil .....		229
115. La causa en el contrato de trabajo .....		231
 <b>CAPÍTULO VI</b> <b>ELEMENTOS PROPIOS DEL CONTRATO DE TRABAJO</b> 		
116. <i>Bibliografía</i> .....		235
117. Nociones generales .....		236

## I. Subordinación

### a) Caracteres y elementos

	Pág.
118. Antecedentes Históricos .....	237
119. Importancia de la subordinación en el contrato de trabajo .....	238
120. Definición .....	239
121. La subordinación en las definiciones del contrato de trabajo .....	240
122. Los términos de "dirección" y "dependencia" .....	242
123. Caracteres .....	243
124. La subordinación, elemento fundamental del contrato de trabajo .....	245
125. Insuficiencia de la subordinación como elemento definidor .....	246
126. Subordinación y estado de familia .....	248
127. Trabajo subordinado y trabajo autónomo .....	248
128. Forma de la subordinación .....	249

### b) Naturaleza jurídica

129. Planteamiento .....	251
130. La subordinación como dependencia económica .....	252
131. La tesis de Colin .....	254
132. Subordinación jurídica .....	255
133. Subordinación técnica y jerárquica .....	258
134. La teoría de Barassi .....	260
135. Tesis de la dependencia social .....	263
136. Teoría de la institución .....	264
137. La teoría de Sinzheimer .....	265
138. Naturaleza mixta de la subordinación .....	268
139. La subordinación como valor de ejecución del contrato de trabajo .....	268

### c) Poder directivo

140. Poderes de dirección del patrono .....	272
141. Poder de dirección y jerarquía .....	275
142. Definición del poder directivo .....	276
143. Ejercicio del poder directivo .....	277
144. Limitaciones al poder directivo .....	278
145. Potestad del trabajador .....	280

### d) Situaciones especiales

146. Forma de manifestarse la subordinación .....	281
147. Carácter de determinadas prestaciones .....	282
148. Casos en que existe subordinación .....	283
149. Ausencia de subordinación .....	285
150. Prueba de la subordinación .....	288

## II. Exclusividad

151. La exclusividad como elemento del contrato de trabajo .....	288
152. Necesidad de la nota de exclusividad .....	290
153. Excepciones al principio general .....	293
154. Coexistencia de dos o más empleos .....	294
155. Prestaciones limitadas a una parte de la actividad laboral .....	295
156. Actividades diferentes dentro de un mismo contrato de trabajo .....	296

	<i>Pág.</i>
<b>III. Estabilidad</b>	
157. La estabilidad factor del contrato de trabajo .....	297
158. Carácter y contenido .....	298
159. Estabilidad y plazo del contrato .....	300

#### *IV. Profesionalidad*

160. Definición y concepto .....	302
161. Aplicación del elemento profesionalidad .....	303

### CAPÍTULO VII

#### POTESTAD DISCIPLINARIA

162. <i>Bibliografía</i> .....	305
163. Antecedentes históricos .....	306
164. Derecho disciplinario .....	306
165. La disciplina del trabajo .....	308
166. Fundamento de la potestad disciplinaria .....	309
167. Autoridad que ejerce el patrono .....	309
168. Definición .....	310
169. Fuentes de la potestad disciplinaria .....	312
170. El poder disciplinario y los reglamentos de taller .....	313
171. Sujeto activo y pasivo de la potestad disciplinaria .....	314

#### *I. Naturaleza jurídica*

172. Consideraciones generales .....	316
173. El derecho de propiedad y la potestad disciplinaria .....	317
174. Naturaleza contractual .....	318
175. Complemento del poder reglamentario y del derecho de dirección .....	320
176. La teoría de la institución y el Derecho Disciplinario .....	322
177. Derivada de la propia organización laboral .....	325

#### *II. Procedimiento para ejercer de la potestad disciplinaria*

178. Limitación del poder disciplinario .....	328
179. Naturaleza de los actos .....	330
180. Principios de aplicación .....	322
181. Procedimiento .....	333
182. El expediente laboral .....	335
183. Cargo de la prueba .....	336
184. Competencia y fiscalización del poder disciplinario .....	336
185. Ejercicio del poder disciplinario .....	337
186. Recursos contra las sanciones disciplinarias .....	338
187. Revisión por órgano jurisdiccional competente .....	340
188. Carácter de las sanciones disciplinarias .....	342
189. Extinción, anulación y prescripción de las sanciones disciplinarias .....	342

#### *III. Clases de sanciones*

190. Consideraciones generales .....	344
191. Definición y elementos de la falta disciplinaria .....	347
192. Naturaleza de las faltas .....	348
193. Sanciones no previstas .....	349

	Pág.
194. Publicidad de la medida disciplinaria .....	350
195. Medidas de orden interno .....	351
196. Amonestación .....	351
197. Rebaja de categoría .....	352
198. Transferencia o traslado .....	352
199. Penas pecuniarias .....	353
200. Despido .....	358

#### IV. *La suspensión disciplinaria*

201. Planteamiento inicial .....	359
202. El problema en el Derecho argentino .....	360
203. Revisión por el poder jurisdiccional .....	364
204. Causas de suspensión disciplinaria .....	367

#### V. *Derecho premial*

205. Recompensas y premios .....	368
----------------------------------	-----

### CAPÍTULO VIII

#### INTERPRETACION, RENUNCIA, NULIDAD, SIMULACION

206. <i>Bibliografía</i> .....	371
--------------------------------	-----

#### I. *Interpretación*

207. Principios generales .....	371
208. Aplicación al contrato de trabajo .....	373
209. Conflicto de leyes .....	374

#### II. *Irrenunciabilidad*

210. Irrenunciabilidad y derechos conferidos por usos y costumbres .....	374
211. Legislación comparada .....	376
212. La renuncia de derechos en la legislación argentina .....	377
213. Alcance del principio de la irrenunciabilidad de derechos .....	378
214. Renunciabilidad de derechos consolidados .....	379
215. Situación especial del patrono o empresario .....	381

#### III. *Nulidad*

216. Nulidad en el contrato de trabajo .....	381
217. Diferencias entre la nulidad en el derecho laboral y en el derecho civil .....	382
218. La nulidad en derecho civil .....	383
219. Causas y efectos de la nulidad en el contrato de trabajo .....	384
220. Legislación comparada .....	387

#### IV. *Simulación*

221. Planteamiento general .....	390
222. Fórmulas de simulación .....	391

### CAPÍTULO IX

#### CLASES, FORMA Y PRUEBA DEL CONTRATO DE TRABAJO

#### I. *Clases*

223. <i>Bibliografía</i> .....	395
224. Enumeración general .....	395

	II. Forma	Pág.
225. Nociones generales .....		398
226. La forma en el contrato de trabajo .....		399

### III. Contrato verbal y contrato escrito

#### a) Contrato verbal

227. Nociones generales .....	401
228. Legislación comparada .....	402

#### b) Contrato por escrito

229. Nociones generales .....	403
230. Particularidades del contrato escrito .....	404
231. Contenido del contrato de trabajo .....	406
232. Caso de inexistencia del contrato escrito .....	409
233. Exención de impuesto y sellado .....	410

### IV. Prueba del contrato

234. Nociones generales .....	412
235. Régimen legal argentino .....	413
236. Elementos probatorios .....	414

## CAPÍTULO X

### CONTRATO DE TRABAJO COLECTIVO

237. <i>Bibliografía</i> .....	417
238. Denominación .....	417
239. Definición y concepto .....	418
240. Contrato de trabajo colectivo y contrato por equipo .....	420
241. Contrato sindical .....	422
242. Contrato de trabajo colectivo y pactos colectivos de condiciones de trabajo .....	422
243. Contrato colectivo y trabajo por equipo .....	424
244. Contrato colectivo y enganche colectivo .....	425
245. Contrato de trabajo colectivo y contrato tipo .....	426
246. Naturaleza jurídica .....	426
247. Sujeto pactante .....	428
248. Forma y contenido del contrato de trabajo colectivo .....	429
249. Ejecución del contrato de trabajo colectivo .....	430
250. Percepción del salario .....	432
251. Efectos especiales del contrato de trabajo colectivo .....	433
252. Disolución del sindicato pactante .....	434

## CAPÍTULO XI

### EL PLAZO EN EL CONTRATO DE TRABAJO

253. <i>Bibliografía</i> .....	435
254. Consideración general .....	435
255. Límite de duración .....	438
256. Duración del contrato de trabajo según la legislación comparada .....	440
257. Iniciación del contrato de trabajo .....	441

	Pág.
<b>I. Contrato por tiempo indeterminado</b>	
258. Concepto y definición .....	443
259. Condiciones esenciales .....	444
260. Calificación del trabajo estable .....	446
261. Principio general .....	448

<b>II. Contrato a plazo</b>	
262. Nociones generales .....	449
263. Naturaleza del contrato a plazo .....	451
264. Principios generales y excepcionales .....	453
265. Legislación comparada .....	454
266. Prórroga tácita del contrato de trabajo .....	455

<b>III. Trabajadores transitorios</b>	
267. Concepto .....	457
268. Trabajador eventual .....	458
269. Trabajo ocasional y accidental .....	459
270. Trabajador suplente o sustituto .....	460
271. Situaciones especiales .....	461
272. Consideración especial en orden a la legislación y jurisprudencia argentinas	462
273. Estabilidad en el empleo .....	463

<b>IV. Trabajo de temporada</b>	
274. Definición y concepto .....	466
275. Clases .....	467
276. Naturaleza jurídica .....	468
277. Diferencia con el trabajo transitorio .....	470
278. Caracteres .....	470
279. Derechos y obligaciones de las partes .....	471
280. Trabajo a temporada y despido .....	473

## CAPÍTULO XII

### PERIODO DE PRUEBA EN EL CONTRATO DE TRABAJO

281. <i>Bibliografía</i> .....	477
282. Definición .....	477
283. Ventajas e inconvenientes .....	478
284. Distinción entre término de prueba y contrato de trabajo a prueba .....	479
285. Período de prueba y contrato de aprendizaje .....	480
286. Prueba de capacidad, tiempo de ensayo y período de prueba .....	481
287. Objeto de la prueba .....	482
288. Naturaleza jurídica del período de prueba .....	483
289. Forma del pacto de prueba .....	491
290. Obligaciones durante el período de prueba .....	491
291. Salario o retribución en el período de prueba .....	492
292. Limitación de tiempo del período de prueba .....	493
293. Conversión del contrato con período de prueba en contrato por tiempo in-	
determinado .....	495
294. Suspensión del período de prueba .....	496
295. Rescisión unilateral en el período de prueba .....	496
296. El período de prueba en la legislación argentina .....	499

	Pág.
297. El período de prueba en la legislación italiana .....	501
298. El período de prueba en la legislación comparada .....	502

### CAPÍTULO XIII

#### SUJETO DEL CONTRATO DE TRABAJO

299. <i>Bibliografía</i> .....	505
300. Sujeto del Derecho Laboral y sujeto del contrato de trabajo .....	506

#### I. Patrono

301. Sinónimos .....	507
302. Etimología .....	509
303. Empresa .....	509
304. Definiciones en la doctrina .....	510
305. Definiciones en la legislación comparada .....	511
300. Sujeto del Derecho Laboral y sujeto del contrato de trabajo .....	506
307. Calidad de patrono .....	513
308. Contratos con el Estado .....	515
309. Situaciones a contemplar .....	517
310. Intermediario contratista .....	518
311. Responsabilidad solidaria .....	520
312. Tallerista .....	522
313. Intermediario representante .....	522
314. Contrato por representante o mandatario .....	524
315. Conchabo o enganche .....	526

#### II. Trabajador

316. Sinónimos .....	528
317. Concepto .....	529
318. Definición y condiciones .....	532
319. El trabajador persona física .....	534
320. Clasificación general de los trabajadores .....	535
321. Empleados y obreros .....	536
322. Distinción entre empleado y obrero .....	536
323. Unificación de normas .....	540
324. Definición de obrero .....	541
325. Definición de empleado .....	542
326. Empleados y obreros en la legislación argentina .....	543

#### III. Clasificación de los trabajadores

327. Nociones generales .....	545
328. Empleados de comercio .....	546
329. Empleo privado .....	547
330. Altos empleados .....	549
331. Empleados de confianza .....	553
332. Profesionales .....	555
333. Contra maestres y capataces .....	559
334. Trabajadores agrícolas .....	560
335. Trabajadores a domicilio .....	560
336. Aprendices .....	561
337. Servicio doméstico .....	562

	Pág.
338. Cualesquiera otros semejantes .....	562
339. Trabajadores en templos y lugares consagrados al culto .....	563
340. Mandatario .....	565
341. Trabajador autónomo .....	566

#### IV. Situaciones especiales

342. Nociones generales .....	566
343. Socio empleado de la empresa .....	567
344. Socios de una cooperativa .....	569
345. Otras sociedades .....	571
346. Directores de sociedades anónimas .....	572
347. Trabajo familiar .....	573
348. Las relaciones concubinarias y el contrato de trabajo .....	575
349. Talleres familiares .....	576
350. Otras excepciones .....	577
351. Funcionario público .....	579

### CAPÍTULO XIV

#### TRABAJO DE LAS MUJERES Y DE LOS MENORES

352. <i>Bibliografía</i> .....	583
--------------------------------	-----

##### I. Principios comunes

353. Antecedentes históricos .....	586
354. Evolución de las medidas de protección .....	587
355. Causas determinantes .....	590
356. Carácter de la legislación protectora del trabajo de mujeres y menores ..	591
357. La protección laboral de los menores y mujeres en los textos legales ....	593

##### II. Trabajo de menores

358. Antecedentes históricos .....	595
359. Consideraciones generales .....	597
360. Intervencionismo estatal .....	598
361. Capacidad para contratar .....	600
362. El trabajo de los menores y las convenciones de la O.I.T. ....	601
363. Legislación comparada .....	603
364. Legislación argentina .....	604
365. Edad mínima de admisión al trabajo .....	606
366. Exigencias para la admisión de los menores al trabajo .....	610
367. Limitaciones del trabajo de los menores .....	611
368. Obligaciones y derechos .....	613

##### III. Trabajo de las mujeres

369. Antecedentes históricos .....	614
370. Ataques e inconvenientes del trabajo de la mujer .....	617
371. Participación en la actividad laboral .....	620
372. Necesidad de protección especial .....	621
373. Protección legal de la mujer trabajadora .....	622
374. Régimen legal .....	623
375. Igualdad de derechos de la mujer trabajadora .....	624
376. Trabajos prohibidos a la mujer .....	627

	<b>Pág.</b>
377. Régimen legal en la Argentina .....	629
378. Condiciones especiales de la protección del trabajo femenino .....	630

**IV. Protección de la maternidad**

379. Protección especial de la empleada u obrera madre .....	632
380. Prohibición de trabajar .....	634
381. Conservación del empleo .....	635
382. Subsidios por maternidad .....	636
383. Situaciones especiales .....	637
384. Salas cunas .....	638
385. Descanso durante la jornada laboral .....	640